

TalentReflect™  
GAMEHILL

Pan  
Jan Kowalski

REALIZACJA  
28.02.2024 - 28.02.2024

GAMEHILL

# Czym jest talent osobisty?

Czytasz raport TalentReflect, który ma pomóc Ci odpowiedzieć **zdecydowanie tak!** na jedno z najważniejszych pytań w obszarze efektywności osobistej:

## Czy każdego dnia robię to, co potrafię robić najlepiej?

Dlaczego to pytanie jest ważne? Osoby, które odpowiadały **zdecydowanie tak!** na to pytanie, wykazywały się zarówno **świadomością swoich silnych stron**, jak i **najwyższą efektywnością pracy**, bez względu na to, jaką pracę wykonywały. Czyli dobrze wiedziały, **co** robią najlepiej. Jednocześnie były bardzo efektywne i skuteczne, a przy okazji żyły z pasją i rozwijały się.

## Zastanów się nad takim wyzwaniem:

Co powoduje, że jedni wiedzie się lepiej w pracy, rzeczy "same im wychodzą", a inni męczą się od poniedziałku do piątku z nadzieją, że zrealizują swoje pasje w weekend?

Jak to jest, że jedni robią to, co kochają, a inni nie potrafią odpowiedzieć na pytanie: w czym jesteś najlepszy, co jest moją silną stroną?

Test, który wykonałeś, jest pierwszym krokiem w budowaniu Twojej świadomości, **jakie masz talenty** (czyli Twój potencjał osobisty) oraz które z nich **są Twoimi silnymi stronami** (czyli Talenty, które inni widzą w Twoim działaniu).

Każdą pracę czy zadanie można wykonywać w sposób dopasowany do naturalnych predyspozycji dzięki temu, że:

Talent osobisty to naturalny obszar doskonałości, powtarzający się i typowy dla Ciebie sposób, w jaki myślisz, zachowujesz się i działasz efektywnie i pożytecznie.

Nie traktuj talentu jako rzadkiej cechy przypisanej do wielkich osób ze świata sportu i sztuki. Nie tak go rozumiemy. Talenty osobiste i silne strony to Twoje cechy, które na pewno posiadasz.

Mogą należeć do jednej z trzech grup talentów:



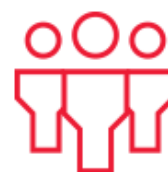
Działanie

Pytania: Gdzie i kiedy?



Myślenie

Pytanie: Jak?



Relacje

Pytanie: Kto?

# Obszary talentów - jak czytać raport?

## WSPÓLNE

### **TALENTY WSPÓLNE to obszar świadomy**

*Ja wiem, widzę - inni wiedzą, widzą*

Opisuje te cechy, które widzisz zarówno Ty, jak i każda z osób, która z Tobą współpracuje. To najważniejsza część raportu - pokazuje Twoje talenty w działaniu!

## NIEWIDOCZNE

### **TALENTY NIEWIDOCZNE to obszar UKRYTY.**

*Ja wiem, widzę, inni nie wiedzą, nie widzą.*

To takie cechy, które widzisz tylko Ty. Twoje zadanie to "zaprzęgnięcie" tych talentów do pracy tak, by inni widzieli je w efektywnym działaniu

## NIEŚWIADOME

### **TALENTY NIEŚWIADOME to obszar, którego sobie NIE UŚWIADAMIASZ.**

*Ja nie wiem, nie widzę, inni wiedzą, widzą.*

To cechy, których sam nie widzisz. Jednak osoby, które z Tobą współpracują, są zgodne: To jest Twój talent! Skoro taki jesteś, a te cechy są pozytywne i pożyteczne, to warto sobie je uświadomić i używać każdego dnia.

# Moje talenty

**WSPÓLNE**

*KOLEKCJONER, EMPATIA, BLISKOŚĆ*

**NIEWIDOCZNE**

*ORGANIZATOR*

**NIEŚWIADOME**

*INTEGRATOR*

Poniżej znajdziesz Talenty, które widzisz zarówno Ty jak i Twoi współpracownicy

Wspólne

# KOLEKCJONER



Talent z grupy: **Myślenie**

## Opis tego talentu

Jesteś dociekliwy. Kolekcjonujesz słowa, fakty, książki, cytaty, przedmioty lub cokolwiek innego, co zbierasz, bo Cię to interesuje. Masz typ umysłu, dla którego wszystko jest ciekawe. Świat jest ekscytujący dlatego, że jest pełen różnorodności i złożoności. Jeśli na przykład czytasz, poznajesz nowe miejsca lub nowe opinie innych ludzi, to nie po to, by skonfrontować swoje teorie z cudzymi poglądami, ale po to, by wzbogacić się o nowe informacje. Pasjonuje Cię to i sprawia, że Twój umysł pozostaje ciągle aktywny.

## Jak zamienić ten potencjał w silną stronę?

W pracy wykorzystuj zdolność do sprawnego gromadzenia i przetwarzania zbieranych rzeczy, danych, czy też informacji. Będziesz czuł się dobrze w miejscu, gdzie możesz wykorzystywać swoją zdolność z pożytkiem dla innych osób, którym Twoje "zbiory" mogą niezwykle pomóc w działaniu. Informuj otoczenie, że masz świetną pamięć do faktów czy informacji. Zachęcaj na przykład, by - zanim sami zaczną szukać potrzebnej im wiadomości, najpierw zapytali Ciebie. Wskażesz im właściwą informację lub sprawdzoną ścieżkę, jak ją wiarygodnie pozyskać.

Przypomnij sobie i opisz jedną sytuację z pracy, która Twoim zdaniem jest dobrym przykładem zastosowania tego talentu:

.....

.....

Wspólne

# KOLEKCJONER

Wykorzystany talent jest kluczem do efektywności.  
Czy jednak ta cecha może mi przeszkadzać?

- dla osób mocno skoncentrowanych na jednym obszarze Twój zbyt szeroki kontekst lub odwoływanie się do zbyt wielu informacji może być trudny do przyjęcia.
- możesz rozpraszać się, gdyż zbyt wiele rzeczy w jednym momencie wydaje Ci się ciekawe.
- zbierając rzeczy lub dane, zwróć uwagę na takie porządkowanie i przechowywanie, byś mógł później efektywnie z nich korzystać.

Zastanów się i napisz, co zrobisz, by częściej wykorzystywać ten talent w pracy.

.....

.....

.....

.....



Wspólne

# EMPATIA



Talent z grupy: **Relacje**

## Opis tego talentu

Potrafisz wyczuwać emocje otaczających Cię ludzi. Umiesz odczuć to, co czują inni, jak gdyby ich emocje były Twoimi. Masz dar do intuicyjnego patrzenia na świat oczami innych osób i podzielenia ich punktu widzenia. Pomimo tego, nie musisz się zgadzać z ich zdaniem. Przecież rozumienie zachowań innych ludzi nie oznacza, że zawsze je aprobujesz. Zdolność do głębokiego współodczuwania nie jest powszechnym talentem, dlatego stanowi Twoją siłę. Dzięki niej przewidujesz oraz rozumiesz emocje, potrzeby i zachowania innych. Czasami nawet potrafisz je lepiej nazwać, niż oni sami!

## Jak zamienić ten potencjał w silną stronę?

Dbaj o to, by podsuwać ludziom odpowiednie określenia, które pomogą im wyrazić to, co czują. Twój talent może być przydatny w budowaniu relacji opartych na zaufaniu, w trudnych wielostronnych rozmowach, wyjaśnianiu nieporozumień, czy też we wdrażaniu zmian. W ramach zespołów projektowych możesz pełnić ważną rolę rzecznika odbiorców Waszej pracy, gdyż potrafisz "wejść w ich buty". W pracy z innymi ludźmi, zarówno z Klientami, jak i współpracownikami, możesz wykorzystać ten potencjał rozmawiając oraz słuchając ich.

Przypomnij sobie i opisz jedną sytuację z pracy, która Twoim zdaniem jest dobrym przykładem zastosowania tego talentu:

---

---

Wspólne

# EMPATIA

Wykorzystany talent jest kluczem do efektywności.  
Czy jednak ta cecha może mi przeszkadzać?

- duża wrażliwość może utrudniać Ci zdolność udzielania szczerzej, trudnej informacji zwrotnej, zbyt mocno będziesz analizować kontekst emocjonalny rozmówcy,
- Twoja wrażliwość może także utrudniać Ci realizowanie zadań, o których nie masz stuprocentowego przekonania, że nie będą dla części zainteresowanych niekorzystne,
- w biznesie jest czasami konieczne oddzielenie empatycznych relacji od interesów, które bywają sprzeczne. Im bardziej zaufane relacje, tym trudniejsze może być dla Ciebie postępowanie w sytuacji konfliktu interesów,
- uważaj, by ktoś nie wykorzystał Twojego empatycznego podejścia i chęci pomocy do własnych, mniej szlachetnych celów.

Zastanów się i napisz, co zrobisz, by częściej wykorzystywać ten talent w pracy.

.....

.....

.....

.....

Wspólne

# BLISKOŚĆ



Talent z grupy: **Relacje**

## Opis tego talentu

Czujesz potrzebę tworzenia z ludźmi bliskich relacji. Lubisz przebywać w gronie osób, które dobrze znasz i chcesz, aby więzi między Wami były bardzo mocne. Przyjaźń to dla Ciebie ważne słowo, które oznacza nieustanne poznawanie drugiej osoby. Ty również chcesz dać się dobrze poznać swoim bliskim. Do osób, które są dla Ciebie ważne, masz ogromne zaufanie, jak również one wiedzą, że mogą na Tobie polegać.

## Jak zamienić ten potencjał w silną stronę?

Praca, w której będziesz się spełniać, to taka, która da Ci możliwość wchodzenia z ludźmi w bliskie relacje. Będzie tworzyła klimat wzajemnego zaufania. Istotne, byś miał możliwość poznawać swoich współpracowników bądź zespół, aby w Twoim miejscu pracy panowała przyjacielska atmosfera.

Przypomnij sobie i opisz jedną sytuację z pracy, która Twoim zdaniem jest dobrym przykładem zastosowania tego talentu:

.....

.....

Wspólne

# BLISKOŚĆ

Wykorzystany talent jest kluczem do efektywności.  
Czy jednak ta cecha może mi przeszkadzać?

- zwracaj uwagę, by rozwijanie relacji w miejscu pracy nie przysłoniło Ci kwestii biznesowych, a troska o dobre stosunki z partnerami i kontrahentami nie powodowała zbytnej gotowości ustępowania w zakresie interesów reprezentowanej przez Ciebie organizacji,
- stresujące mogą być dla Ciebie role, w których spotykasz wielu nowych ludzi, nie mając szansy na stworzenie autentycznych relacji,
- możesz zbyt szybko skracać dystans i otwierać się wobec osób, które nie są gotowe na taką relację, bądź mogą chcieć ją wykorzystać do mniej szlachetnych celów.

Zastanów się i napisz, co zrobisz, by częściej wykorzystywać ten talent w pracy.

.....

.....

.....

.....

Poniżej znajdziesz Talenty, które widzisz Ty, a których Twoi współpracownicy nie widzą tak wyraźnie w Twoim działaniu.

Niewidoczne

# ORGANIZATOR



Talent z grupy: **Działanie**

## Opis tego talentu

W każdej sytuacji potrafisz znaleźć optymalne rozwiązanie. Dostosowanie planu do zmieniających się warunków i skuteczne załatwianie spraw to Twoja domena. W momencie, gdy sytuacja jest skomplikowana, potrafisz odpowiednio połączyć różne elementy i okoliczności. Umiesz stworzyć dobry plan działania i wcielić go w życie. Potrafisz doprowadzić sprawę od punktu A do Z zgodnie z wytycznymi. Inni ludzie wiedzą, że jesteś w tym dobry i chętnie powierzają Ci zadania wymagające zdolności organizacyjnych.

## Jak zamienić ten potencjał w silną stronę?

W swojej pracy powinieneś mieć możliwość wykonywania zadań, do których potrzebne są umiejętności organizacyjne, koordynacyjne i operacyjne. Analizując możliwości i opracowując plany podniesiesz poziom sprawności i skuteczności zadań Twojej firmy.

Przypomnij sobie i opisz jedną sytuację z pracy, która Twoim zdaniem jest dobrym przykładem zastosowania tego talentu:

.....  
.....

Niewidoczne

## ORGANIZATOR

Wykorzystany talent jest kluczem do efektywności.  
Czy jednak ta cecha może mi przeszkadzać?

- Twoja zdolność wprowadzania szybkich zmian do planu, mających na celu dostosowanie się do nowych warunków, może być trudna do zaakceptowania przez innych, mniej elastycznych współpracowników.

Zastanów się i napisz, co zrobisz, by częściej wykorzystywać ten talent w pracy.

.....

.....

.....

.....

Poniżej znajdziesz Talenty, które Widzą Twoi współpracownicy, a Ty nie postrzegasz ich jako swoje najsilniejsze strony.

Nieświadome

## INTEGRATOR



Talent z grupy: **Relacje**

### Opis tego talentu

Chcesz, by każdy mógł przyłączyć się do grupy i poczuć się jej częścią. Szukasz takich grup, organizacji czy zespołów, które są otwarte na innych ludzi. Chcesz "poszerzyć krąg członków" w taki sposób, aby jak najwięcej ludzi mogło skorzystać z wartości, jakie daje grupa. Nie masz uprzedzeń, dlatego nie zwracasz uwagi na rasę, płeć, narodowość, osobowość czy religię. Rzadko też oceniasz innych. Twoja tolerancyjna natura opiera się na przekonaniu, że w gruncie rzeczy wszyscy jesteśmy tacy sami. Potrafisz i chcesz integrować ludzi, bo rozumiesz, że wszyscy jesteśmy tak samo wyjątkowi oraz tak samo ważni. Uważasz, że nie warto i nie można ignorować nikogo.

### Jak zamienić ten potencjał w silną stronę?

W pracy możesz świetnie sprawdzić się jako osoba wprowadzająca i opiekująca się nowymi pracownikami, czy też integrująca zespół powstający na potrzeby projektu. Zadbaj o to, by w miejscu pracy inni współpracownicy znali i docenili Twoje zdolności w tym zakresie. Jesteś osobą, która może pomóc pokonać jeden z największych problemów, na jakie napotykają organizacje, "myślenia silosowego" czyli walkę interesów między działami jednej firmy.

Przypomnij sobie i opisz jedną sytuację z pracy, która Twoim zdaniem jest dobrym przykładem zastosowania tego talentu:

---

---

Nieświadome

# INTEGRATOR

Wykorzystany talent jest kluczem do efektywności.  
Czy jednak ta cecha może mi przeszkadzać?

- możesz mieć trudności z zaadaptowaniem się do grupy, która niechętnie przyjmuje nowych członków lub okazuje nietolerancję wobec inności,
- Twoja wrażliwość na poczucie wykluczenia innych osób może utrudnić Ci działanie, gdy zobaczysz taką sytuację. Niestety nie zawsze masz wpływ na to, jak czują się inni lub jak działa grupa,
- czasami dla dobra efektywności grupy lider powinien zdecydować, że ktoś jednak nie będzie jej członkiem, lub nie powinien być włączany w niektóre działania. Warto to uszanować.

Zastanów się i napisz, co zrobisz, by częściej wykorzystywać ten talent w pracy.

.....

.....

.....

.....





# Podsumowanie statystyczne

Twój raport sporządzony został w oparciu o odpowiedzi Twoje oraz trzech spośród trzech zaproszonych przez Ciebie do testu osób.

Twoi respondenci rzadko używali odpowiedzi "Trudno powiedzieć", co może świadczyć o tym, że dobrałeś osoby, które dobrze Cię znają.

Poniżej możesz zanotować inne refleksje jakie nasunęły Ci się, gdy czytałeś raport lub podczas sesji coachingowej:

---

---

Tu napisz z kim jeszcze porozmawiasz o swoim raporcie, jakie działania podejmiesz, by lepiej wykorzystywać swoje Talenty:

---

---

## **POWODZENIA**

Źródła, bibliografia:

Teraz odkryj swoje silne strony! Buckingham, Clifton, wyd. MT Biznes 2003

Prawdziwe szczęście Martin E.P. Seligman, wyd. Media Rodzina, 2005